

ОБЩИНА РАДНЕВО-ОБЛАСТ СТАРА ЗАГОРА

ЗАПОВЕД

№.....¹⁸⁶.....

гр. Раднево.....⁰¹⁻⁰¹.....2021 година

На основание чл.44, ал. 2 от ЗМСМА в изпълнение на Колективният трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование от 17.08.2020г. и Анекс към Колективният трудов договор за системата на предучилищното и училищното образование от 07.12.2020г.

ПРОМЕНЯМ

ПРАВИЛА за определяне на работните заплати на директорите на общинските детски градини, както следва:

I. Основна работна заплата

Приложение № 1

брой деца начална заплата

от	до	ОРЗ /лв./
	100	1535
100	200	1593

Заповедта да се публикува на официалната страница на Община Раднево.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на г-н Светослав Маринов – зам. кмет „ТСУ, общинска собственост и социални дейности“.

Д-Р ТЕНЬО ТЕНЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА РАДНЕВО



УТВЪРЖДАВАМ
Д-Р ТЕНЬО ТЕНЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА РАДНЕВО



ПРАВИЛА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ЗАВЕДЕНИЯ ПРЕЗ 2021 ГОДИНА

I. Основна работна заплата

- 1.Размерите на основните работни заплати на директорите на детските градини се договарят в границите, определени в Приложение № 1 в зависимост от броя на децата в детското заведение, в рамките на средствата по годишните бюджети.
2. Основната работна месечна заплата за директор от 01.01.2021 г. не може да е по-ниска от 1 535 лв.

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директорите

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в брутната заплата на директорите може да се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения:

а) за ПКС, свързана с изпълняваната работа.

б) за официални празници или за началото на учебната година – до три пъти годишно;

в) други видове допълнителни трудови възнаграждения, определени с национални програми или определени за педагогическия и непедагогическия персонал с колективен трудов договор или с вътрешните правила за работна заплата.

2. Видовете допълнителни възнаграждения по т. 1 може да се включват в брутната работна заплата на директора само ако такива са предвидени за персонала на детското заведение в колективен трудов договор или във вътрешните правила за работната заплата.

3. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто .

III. Механизъм за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. Размерът на основната работна заплата за директор на детска градина, достигната към 01.01.2021г.се увеличава в рамките на съответните размери Приложение № 1.

2. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор до 01.01.2021г. е по-висок от съответния максимален размер, определен в Приложение № 1, достигнатата основна работна заплата не се намалява.

3. Размерите на допълнителните възнаграждения на директорите се променят не повече от два пъти годишно, едновременно с промяната на основна работна заплата.

Приложение № 1

Размери на основни месечни работни заплати на директорите на детски заведения, считано от 01.01.2021 г.

Детски заведения

от 1 до 100 деца	от 101 до 200 деца
1 535 лв.	1 593 лв.