

УТВЪРДИЛ:
Д-Р ТЕНЬО ТЕНЕВ
КМЕТ НА ОБЩИНА РАДНЕВО



ПРАВИЛА
ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РАБОТНИТЕ ЗАПЛАТИ НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
ОБЩИНСКИТЕ ДЕТСКИ ГРАДИНИ ПРЕЗ 2017 ГОДИНА
АКТУАЛИЗАЦИЯ

I. Основна работна заплата

1. Основната работна месечна заплата за директор на детска градина от 01.01.2017 г. не може да е по-ниска от 825 лв.

2. На новоназначен след 01.01.2017г. директор се определя начална основна работна заплата (РЗ) в зависимост от броя на децата в детската градина, както следва:

брой деца	начална	
от	до	ОРЗ /лв./
-	66	825
67	100	841
101	200	857

II. Допълнителни и други трудови възнаграждения на директора

1. Освен допълнителните възнаграждения, определени в Кодекса на труда и подзаконовите нормативни актове, в brutната заплата на директорите се включват и следните допълнителни трудови възнаграждения, ако има основание за получаването им:

а) **за професионално-квалификационна степен**, като месечното възнаграждение за

- I-во ПКС – 80 лв.

- II-ро ПКС – 60 лв.

- III-то ПКС – 30 лв.

- IV-то ПКС – 25 лв.

- V-то ПКС – 20 лв.

б) за постигнати резултати от труда през учебната година – **диференцирано заплащане**/съгласно Наредба № 1/04.01.2010 г. за работните заплати на персонала в звената от системата на народната просвета.

в) за работа с деца със специални образователни потребности в размер на **20 лв.** месечно на директорите на общинските детски заведения. Възнаграждението се изплаща само за действително отработено време, през времето на учебните занятия.

2. В брутната заплата на директора могат да се включат и следните допълнителни трудови възнаграждения, при условие, че в КТД или във вътрешните правила за работната заплата такива са предвидени за персонала на детската градина, като се спазват същите механизми:

а) за **официални празници или за началото на учебната година** - до три пъти годишно.

б) **еднократно допълнително трудово възнаграждение** в края на годината.

3. Допълнителното трудово възнаграждение за трудов стаж и професионален опит се определя на 1 на сто.

III. Правила за изменение на основната заплата и допълнителните трудови възнаграждения

1. Размерът на новата основна работна заплата на директора се определя **от датата на влизане в сила** на увеличението за персонала при следната процедура:

2. Ако достигнатият размер на основната работна заплата на директор към 01.01.2017 г. е по-висок от размера, определен в Раздел I, т.2 от настоящите правила за съответния брой деца, основната му работна заплата не се увеличава през 2017 г.

3. При отпадане през годината на наличието на критерий по Раздел II. т.1 б. „в“ допълнителното възнаграждение престава да се начислява към брутната работна заплата на съответния директор.

4. Размерите на допълнителните трудови възнаграждения на директорите с **непостоянен характер** се определят със заповед на кмета на Община Раднево, при условие, че е издадена заповед за начисляването им на персонала в детското заведение.

5. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение за постигнати резултати от труда през учебната година / **диференцирано заплащане** / на директорите на общински детски градини се определят от кмета на общината на база на получения индивидуален брой точки при оценяването и определения лимит от средства за всички директори в съответната община.

6. На директори с наложено дисциплинарно наказание по чл. 188, т. 2 от Кодекса на труда допълнителни трудови възнаграждения по Раздел II. т.2, б. „а“ и „б“ не се изплащат.

7. Настоящите правила се прилагат в рамките на определените средства за работни заплати по бюджета на детските заведения, с изключение на средствата за постигнати резултати от труда.

8. Средствата за постигнати резултати от труда се предоставят целево от бюджета на МОН по бюджетите на ПРБК. За директорите на детски градини средствата се разпределят пропорционално на броя им по ПРБК.

9. Първостепенните разпоредители с бюджетни кредити разпределят определените по реда на т. 8 средства за директори на детски градини пропорционално на получените от тях точки при оценяването.

10. Директорите на общинските детски градини получават средства за представително облекло за 2017 г. в размер, определен за педагогическия персонал в детските градини.

11. При разработване на настоящите правила за определяне на работните заплати на директорите на детските заведения за 2017 г. са залегнали принципите на правилата за определяне на работните заплати на директорите на общинските и държавните училища и обслужващи звена за 2017 г.

Изготвил: Ваня Колева

/Гл.експерт"Образование"

